

MODULE DE FORMATION « GENERATION & TRANSMISSION »

ACCOMPAGNER LE CONTRAT DE GENERATION

■ ■ ■ POURQUOI

- Pour optimiser la transmission des savoirs et savoir-faire au sein de son entreprise
- Pour accompagner la mise en place du Contrat de Génération par la coopération intergénérationnelle
- Pour mieux comprendre le rôle de tuteur et développer les compétences adaptées
- Pour valoriser l'expertise du tuteur et le motiver dans la transmission de ses compétences et savoir-faire
- Pour mettre en œuvre immédiatement la démarche développée durant la formation

■ ■ ■ POUR QUI

- Pour les collaborateurs qui ont une expertise et un savoir-faire à transmettre
- Pour les équipes RH en charge du Contrat de Génération

■ ■ ■ DUREE & ADRESSE

- 1 jour
- En intra au sein de votre entreprise
- En inter dans nos locaux au 32 rue de Trévisé Paris 9^{ème}

■ ■ ■ MODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'information, de réflexion personnelle et de travail en ateliers. Jeux de rôle et cas pratiques. Tests de personnalité

■ ■ ■ TARIFS

- **En intra :**
Groupe de 10 personnes maxi : 3900 € HT
- **En inter :**
600 € HT par participant

Imputable sur le plan de formation de l'entreprise

MODULE DE FORMATION « GENERATION & TRANSMISSION »

PROGRAMME DE LA FORMATION

MATINEE : LA NOTION DE TUTEUR

Bien se positionner pour mieux se préparer

- Motivations et réticences des différents acteurs : tuteurs et tutorés
- Profils des tutorés (cas particulier de la Génération Y)
- La pédagogie à appliquer - Les compétences à développer
- Les conditions de réussite de l'accompagnement
- La charte d'engagement réciproque

Temps de réflexion personnel : Bilan de ses pratiques et expériences professionnelles - Test de personnalité

Jeux de rôles - Echanges en sous-groupes

APRES-MIDI : L'ORGANISATION DU TUTORAT

La construction du programme d'accompagnement

- L'accueil et l'intégration du tutoré (check-list d'accueil, cadre du tutorat)
- Le parcours de progression du tutoré (objectifs pédagogiques, parcours d'acquisition des connaissances, formalisation du contenu des apprentissages)
- La relation de confiance, indispensable à la transmission (trouver la « bonne distance », adapter son style de management aux besoins du tutoré)
- Le suivi et l'évaluation du tutoré (critères d'évaluation et de valorisation)

Atelier pratique : constituer sa « boîte à outils » pour organiser une démarche de tutorat

Cas pratiques – Recherche de solutions